

करारमा शिक्षक नियुक्ति सम्बन्धी कार्यविधि, २०७६

नगर कार्यपालिकाबाट स्वीकृत मिति २०७६/०२/१०

प्रमाणीकरण मिति २०७६/०४/०१

सामुदायिक विद्यालयको स्वीकृत दरबन्दीमा करारमा शिक्षक नियुक्ति सम्बन्धी व्यवस्थालाई व्यवस्थित र मर्यादित बनाउन आवश्यक भएकोले भरतपुर महानगरपालिका शिक्षा ऐन २०७५ को दफा ३७ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी नगर कार्यपालिकाले यो कार्यविधि जारी गरेको छ।

परिच्छेद १— प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ: (१) यो कार्यविधिको नाम करारमा शिक्षक नियुक्ति सम्बन्धी कार्यविधि, २०७६ रहेको छ।
(२) यो कार्यविधि तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ।
२. परिभाषा: विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा
 - क) "नगरपालिका" भन्नाले भरतपुर महानगरपालिकाई सम्झनुपर्दछ।
 - ख) "ऐन" भन्नाले भरतपुर महानगरपालिका शिक्षा ऐन, २०७५ सम्झनुपर्छ।
 - ग) "प्रमुख" भन्नाले भरतपुर महानगरपालिकाका प्रमुखलाई सम्झनुपर्दछ।
 - घ) "प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत" भन्नाले भरतपुर महानगरपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत सम्झनुपर्छ।
 - ङ) "महाशाखा" भन्नाले शैक्षिक प्रशासन महाशाखालाई सम्झनुपर्छ।
 - च) "नगर शिक्षा अधिकारी" भन्नाले शैक्षिक प्रशासन महाशाखा प्रमुखको जिम्मेवारी सम्हाल्न तोकिएको कर्मचारीलाई सम्झनुपर्छ।
 - छ) "विद्यालय व्यवस्थापन समिति" भन्नाले ऐनको दफा १२ बमोजिम गठन भएको समिति सम्झनुपर्छ।
 - ज) "शिक्षक" भन्नाले स्वीकृत दरबन्दी, राहत अनुदान कोटा र लियनमा कार्यरत शिक्षकलाई सम्झनुपर्छ।
 - झ) "विशेषज्ञ" भन्नाले माध्यमिक र निम्न माध्यमिक तहको हकमा विषय विशेषज्ञ र प्राथमिक तहको हकमा नगरपालिकामा सूचीकृत भएको विशेषज्ञ सम्झनुपर्छ।

परिच्छेद २— पदपूर्ति र छनोट प्रकृया

३. पदपूर्ति: (१) सामुदायिक विद्यालयमा शिक्षक पद रिक्त भएमा विद्यालयले रिक्त भएको तह, श्रेणी र विषय खोली सात दिनभित्र जानकारी दिनुपर्नेछ ।
- (२) उपदफा (१) बमोजिम रिक्त पदमा विद्यालयले विद्यालय व्यवस्थापन समितिको निर्णय सहित पन्ध्र दिनभित्र नगरपालिकामा पदपूर्ति अनुमति माग गर्नुपर्नेछ ।
- ३) पदपूर्ति माग भएकोमा महाशाखाले तह, श्रेणी र विषय खोली पदपूर्ति अनुमति दिनेछ ।
- ४) पदपूर्ति अनुमति प्राप्त भएपछि विद्यालयले दैनिक पत्रिकामा १५ दिनको विज्ञापनको सूचना प्रकाशित गर्नुपर्नेछ ।
- ५) विज्ञापनको म्याद समाप्त भएपछि ऐनको दफा २१ बमोजिमको छनोट समितिले शिक्षक छनोट गरी करारमा शिक्षक नियुक्ति गर्न विद्यालय व्यवस्थापन समितिलाई सिफारिस गर्नेछ ।
४. छनोट प्रक्रिया: (१) करारमा शिक्षक छनोट गर्दा शिक्षक सेवा आयोगले सम्बन्धित तह र विषयका लागि निर्धारण गरेको पाठ्यक्रमअनुसार परीक्षा सञ्चालन गर्नुपर्नेछ ।
- (२) लिखित परीक्षा र अन्तरवार्ता समेतबाट उच्चतम अंक प्राप्त गर्ने उम्मेदवारलाई छनोट समितिले सफल उम्मेदवारको रूपमा करार नियुक्तिका लागि विद्यालय व्यवस्थापन समिति समक्ष सिफारिस गर्नेछ ।
- (३) शिक्षक छनोट गर्दा शिक्षक सेवा आयोगबाट तोके बमोजिमको संख्यामा वैकल्पिक उम्मेदवार छनोट गर्नुपर्नेछ ।
- (४) ऐनको दफा २१ बमोजिम छनोट समितिमा विशेषज्ञ छनोट गर्दा नगरपालिकामा सूचिकृत विषय विशेषज्ञ मध्येबाट परीक्षा सञ्चालन हुने दिन बिहान छनोट समितिका अध्यक्ष, सदस्य र सदस्य सचिवको रोहवरमा गोला प्रथाद्वारा छनोट गर्नुपर्नेछ ।
- (५) छनोट समितिमा वडा अध्यक्ष वा निजले तोकेको वडा समितिको सदस्य पर्यवेक्षकका रूपमा रहन सक्नेछन् ।

परिच्छेद ३—विशेषज्ञसम्बन्धी व्यवस्था

५. विशेषज्ञ सूचीकरण प्रक्रिया: (१) ऐनको दफा २१ बमोजिमको कार्य गर्न विशेषज्ञ हुन चाहने स्थायी शिक्षकले नगरपालिकाले सूचना प्रकाशित गरी तोकेको अबधिभित्र निवेदन दिनुपर्नेछ ।
- (२) उपदफा (१) बमोजिम सूचना प्रकाशित गर्दा निवेदन साथ संलग्न हुनुपर्ने कागजातहरू र निवेदन दस्तुर समेत तोकिएकोछ ।
- (३) महाशाखाले उपदफा (१) र (२) बमोजिम निवेदन दिएका शिक्षकको निवेदन छानबिन गरी प्राथमिक निम्न माध्यमिक र माध्यमिक तहका लागि छुट्टा छुट्टै विशेषज्ञ सूची प्रकाशित गर्नेछ ।
- (४) उपदफा (२) बमोजिम सूची प्रकाशन गर्दा निम्न माध्यमिक र माध्यमिक तहका लागि विशेषज्ञ हुने विषय समेत खुलाई प्रकाशन गर्नुपर्नेछ ।

६. विशेषज्ञको योग्यता: विशेषज्ञ हुन देहायको योग्यता हुनुपर्नेछ ।

क) सम्बन्धित तहमा स्थायी सेवा अवधि एक वर्ष पूराभै कम्तीमा तीन वर्षको शिक्षण अनुभव भएको

ख) प्राथमिक तहका लागि स्नातक वा सो सरह र तालिम प्राप्त

ग) निम्न माध्यमिक तहका लागि सम्बन्धित विषयमा स्नातक वा सो सरह र तालिम प्राप्त

घ) माध्यमिक तहका लागि स्नातकोत्तर वा सो सरह र तालिम प्राप्त ।

७. विशेषज्ञ छनोट सम्बन्धी व्यवस्था: (१) कुनै विषयमा कम्तीमा चार जना विशेषज्ञ सूचीकृत नभएमा वा सूचीकृत विशेषज्ञ उपलब्ध नभएमा चितवन जिल्लाभित्रका अन्य नगरपालिकामा सूचीकृत विशेषज्ञबाट समेत छनोट गर्न सकिनेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिमका विशेषज्ञबाट गोलाप्रथाबाट छनोट समितिले विशेषज्ञ छनोट गर्नेछ ।

(३) चितवन जिल्लाभित्रका अन्य नगरपालिकामा सूचीकृत विशेषज्ञको सूची महाशाखाले माग गरी अभिलेख राख्नेछ ।

८. विशेष व्यवस्था: (१) नगरपालिकाले आवश्यकताअनुसार भरतपुर महानगरपालिक शिक्षा ऐन, २०७५ (संशोधनसहित) अनुसार वार्षिक रुपमा करारमा शिक्षक नियुक्तिका लागि विज्ञापन गर्न सक्नेछ ।

(२) यस दफा बमोजिम विज्ञापन गर्दा एक शैक्षिक सत्र भरी विद्यालयहरूमा रिक्त हुनसक्ने शिक्षक पदको अनुमान गरी विज्ञापन गरिनेछ ।

(३) तोकिएको सख्याका उम्मेदवारलाई योग्यताक्रम सूचीमा राखी नतिजा प्रकाशन गरिनेछ ।

(४) यो दफा बमोजिम योग्यताक्रम सूचीमा रहेका उम्मेदवारहरूलाई एक शैक्षिक सत्र भित्र विद्यालयहरूमा रिक्त हुने शिक्षक पदमा करार नियुक्तिका लागि सिफारिस गरिनेछ ।

(५) यस दफा बमोजिम सिफारिस भएका उम्मेदवारलाई विद्यालय व्यवस्थापन समितिले करारमा नियुक्ति गर्नुपर्नेछ ।

परिच्छेद ४—करार नियुक्ति

९. करारमा शिक्षक नियुक्ति: (१) यस कार्यविधि बमोजिम छनोट भएको शिक्षकको बढीमा एक शैक्षिक सत्रका लागि विद्यालय व्यवस्थापन समितिको निर्णय अनुसार विद्यालयले करारमा नियुक्ति गर्नेछ ।

२) करार नियुक्ति भएका शिक्षकको अभिलेखका लागि फाइल खडा गरी १५ दिनभित्र नगरपालिकामा पेस गर्नुपर्नेछ ।

३) विद्यालयले करारमा शिक्षक नियुक्ति गरेको जानकारी अभिलेख हस्तान्तरण नहुँदासम्म शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाइमा समेत दिनुपर्नेछ ।

४) शिक्षक सेवा आयोगबाट स्थायी शिक्षक नियुक्ति भै आएमा करारमा नियुक्ति भएको शिक्षक जुनसुकै बेला सेवाबाट अवकास हुनेछ ।

१०. वैकल्पिक उम्मेदवारले नियुक्ति पाउने: (१) सफल उम्मेदवारले सिफारिस भएको मितिले सात दिनभित्र करार नियुक्ति लिई विद्यालयमा हाजिर हुनुपर्नेछ ।
(२) उपदफा (१) बमोजिम सफल उम्मेदवारले करार नियुक्ति नलिएमा वा नियुक्ति लिई हाजिर नभएमा वैकल्पिक उम्मेदवारलाई नियुक्ति दिइनेछ ।
११. स्वयंसेवक शिक्षक सम्बन्धी व्यवस्था: (१) प्रसुती विदा वा अन्य कुनै प्रकारको लामो विदा वा कार्यरत शिक्षक अशक्त भएमा कार्यरत शिक्षकको सट्टामा विद्यालय व्यवस्थापन समितिले विद्यालयको पठनपाठनमा असर नपर्ने गरी स्वयंसेवक शिक्षक छनोट गरी पठनपाठनको व्यवस्था मिलाउनेछ ।
(२) उपदफा (१) बमोजिम नियुक्त शिक्षकले नगरपालिकाले तोकेबमोजिम निश्चित रकम अनुदान स्वरूप उपलब्ध गराउनेछ ।
१२. उजुरी सम्बन्धी व्यवस्था: (१) करारमा शिक्षक नियुक्ति सम्बन्धी विषयमा चित्त नबुझेमा उम्मेदवारले नगरपालिकामा कारण र आधार खोली उजुरी दिन सक्नेछन ।
२) उपदफा (१) बमोजिम प्राप्त उजुरीमा छानबिन गर्न देहाय बमोजिम एक उजुरी छानबिन समिति रहनेछ ।
क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत- संयोजक
ख) महाशाखा प्रमुख- सदस्य
ग) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तोकेको अधिकृत- सदस्य सचिव
३) समितिले उजुरी उपर छानबिन गरी आवश्यक निर्णय गर्नेछ ।
१३. पारिश्रमिक सम्बन्धी व्यवस्था: छनोट समितिमा रहने सदस्यहरूले विद्यालय व्यवस्थापन समितिले तोके बमोजिमको पारिश्रमिक पाउने छन् ।
१४. यस कार्यविधि बमोजिम हुने: यस कार्यविधिमा लेखिएका कुराहरू यसै बमोजिम र अन्य कुराहरू प्रचलित नेपाल कानूनबमोजिम हुनेछ ।
१५. कार्यविधिको व्याख्या: यो कार्यविधिको व्याख्या नगर कार्यपालिकाले गरे बमोजिम हुनेछ ।